

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ОПЕРАТИВНОГО РАБОТНИКА
ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
(ИНИЦИАТИВНЫЙ АВТОРСКИЙ ПРОЕКТ)¹

В деятельности оперативного работника особую остроту приобретает морально-этический аспект, поскольку в большинстве ситуаций у него отсутствует решение, предусмотренное нормами права. Поэтому во многих случаях он вынужден действовать в соответствии с моральными понятиями добра и зла, справедливости, долга, чести и др.

Анализ практики органов внутренних дел свидетельствует о том, что оперативные работники, не имея четких морально-нравственных ориентиров, допускают многочисленные случаи грубого, нетактичного поведения с гражданами, вовлеченными в сферу оперативно- розыскной деятельности, и связанные с этим нарушения закона. Эта проблема особенно обострилась в современных условиях, когда в обществе происходит переоценка ценностей, утрачиваются успешно использовавшиеся в прошлом ценностные ориентиры и мотивации.

Эти обстоятельства побудили авторский коллектив приступить к реализации идеи о необходимости разработки Этического кодекса оперативного работника органов внутренних дел.

При подготовке предлагаемого проекта использовался опыт разработки аналогичных документов в зарубежных странах.

Предложенный проект носит первоначальный и далеко не окончательный вариант. Авторы рассчитывают, что с учетом мнения заинтересованных читателей и специалистов они сумеют доработать этот документ, который найдет свое практическое применение в профессиональной подготовке оперативных работников органов внутренних дел.

¹ Фроловым В.Ю., Нефедовым Б.И., Митрофановым Е.А., Чечетиним А.Е. Этический кодекс оперативного работника органов внутренних дел: инициативный авторский проект // Информационное и правовое обеспечение деятельности органов внутренних дел: межвузовский сборник научных трудов. Омск, 1991. Ч. 2. С. 132-139.

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС оперативного работника органов внутренних дел

Статья 1. Цели и задачи Кодекса

Кодекс определяет этические категории, характеризующие профессиональное поведение оперативного работника органов внутренних. Они включают в себя ценностные ориентации, понятия долга, профессионального достоинства, подвижничества, которые позволяют, вопреки неблагоприятным условиям, стойко переносить трудности службы, твердо стоять на защите интересов граждан, преодолевать враждебность и давление преступной среды.

Нормы поведения, сформулированные в Кодексе, распространяются на сферы отношений, которые не урегулированы законом и являются средством самоконтроля оперативных работников в служебной деятельности и во внеслужебное время.

Статья 2. Принципы профессиональной этики

Правила поведения, предусмотренные настоящим Кодексом, ориентированы на общечеловеческие ценности и составляют нравственную основу оперативно-розыскной деятельности, осуществляемой преимущественно негласными средствами и методами.

Защищая законные права и интересы общества, отдельного человека, оперативный работник может использовать только средства, согласующиеся с действующими законами и общечеловеческими ценностями.

Оперативный работник активно относится к выполнению служебных обязанностей, умеет взять на себя ответственность при решении определенных законами задач.

Оперативные работники, не придерживающиеся названных в Кодексе норм поведения, проявляющие в своей профессиональной деятельности или в отношениях с товарищами по службе пристрастность или предрассудки по признаку национального, социального или этнического происхождения,

религии, политических или иных убеждений, имущественного, сословного или иного положения, не имеют права навязывать закон другим и должны сменить профессию.

Истинное лидерство зарабатывается не только точным и неуклонным пополнением закона, но и нетерпимостью к проступкам других сотрудников.

Статья 3. Служебный долг

Выполняя профессиональные обязанности, он должен уважать права каждого на свободу, равенство и справедливость, сохранять верность правительству, не быть орудием какой-либо политической партии или государственной структуры.

Статья 4. Преданность профессии

Оперативный работник убежден, что его профессия требует высочайшей квалификации, поскольку методами оперативно-розыскной деятельности ведется борьба с наиболее опасными проявлениями преступности, когда уголовно-процессуальный закон бессилён обеспечить неотвратимость наказания.

Статья 5. Профессиональная репутация

Оперативный работник относится с уважением к своей службе осознавая, что государством ему доверено самое острое оружие в борьбе с преступностью.

Какая бы затруднительная ситуация не возникла, недопустимо использование служебного положения в личных целях.

Необходимо вести себя так, чтобы окружающие считали сотрудника профессионалом высокого уровня, видели в нём пример стойкости, преданности делу.

Статья 6. Уважительное отношение к закону

Оперативный работник твердо знает и уважает законы, лежащие в основе действующей системы правосудия, нормативные акты, регламентирующие оперативно-розыскную деятельность.

Видя недостатки закона, следует не только критиковать их, но и

предлагать конструктивные меры по их совершенствованию.

Статья 7. Пределы властных полномочий

Осуществляя оперативно-розыскную деятельность, необходимо точно знать свои права и обязанности, наиболее эффективные тактические приемы ее осуществления и уклонительно соблюдать их в тех пределах, которые предусмотрены законом.

Надо быть в достаточной мере осведомленным об ограничениях властных полномочий, которые предписывает или подразумевает закон. А в случае сомнения в допустимости тех или иных действий - воздерживаться от их выполнения до внесения ясности.

Оперативный работник избегает вторжения в интимные стороны жизни граждан и не использует полученную конфиденциально информацию, если это не вызвано исключительно интересами правосудия.

Статья 8. Использование допустимых средств

Оперативный работник должен быть разборчивым в выборе допустимых средств при выполнении своих обязанностей. Использование таких средств не должно наносить излишнего морального и физического вреда окружающим и их имуществу, экологической целостности окружающей среды, провоцировать граждан на противоправные поступки.

Использование приемов психического и физического воздействия на граждан и преступников допускается только в случаях, предусмотренных законом.

Статья 9. Моральные качества личности

Оперативно-розыскная деятельность осуществляется в условиях противоборства с преступной средой, поэтому оперативный работник должен обладать следующими качествами:

в экстремальных ситуациях найти в себе мужество быть готовым защищать граждан и своих коллег от преступных посягательств даже ценой собственной жизни;

стойкостью к разлагающему влиянию преступной среды и

способностью оказывать на нее профилактическое воздействие;

выдержкой, самообладанием, способностью при необходимости пойти на разумный риск, готовностью к физическим и психическим перегрузкам;

самостоятельностью и ответственностью в принятии решении вопросам, входящим в служебную компетенцию;

коммуникабельностью, умением устанавливать доверительные отношения с любыми людьми независимо от личных симпатий и пристрастий;

честностью, верностью данному слову, умением признавать и исправлять свои ошибки, трезво оценивать свои успехи.

Статья 10. Сотрудничество с должностными лицами

Оперативные работники при исполнении служебных обязанностей сотрудничают с должностными лицами и представителями общественных организаций, гражданами. При этом необходимо уважать их права и положение, признавать их авторитет и компетентность в своей сфере деятельности.

Защита прав учреждений и должностных лиц не осуществляется в ущерб гражданам, правам и свободам, законным интересам других лиц.

Статья 11. Поведение среди населения

Действия оперативного работника должны быть понятны и поддерживаемы окружающими, не вызывать у них возмущений, беспокойства и не провоцировать конфликтов.

Находясь на службе, необходимо проявлять достаточную твердость и решительность, не идти на поводу окружающих, не позволять кому-либо командовать собой.

Главным критерием оценки деятельности следует считать уверенность населения в том, что их права и свободы будут надежно защищены.

Статья 12. Поведение о гражданами, оказывающими помощь в борьбе с преступностью

Оперативный работник должен проявлять особое уважение к

гражданам, в любой форме оказывающим помощь в борьбе с преступностью, проявлять заботу об их безопасности, оказывать им моральную и материальную поддержку.

Воспринимая такую помощь как объективную необходимость, эффективное и надежное средство борьбы с преступностью, следует стимулировать в первую очередь нравственные мотивы ее оказания. |

Сведения конфиденциального характера, полученные в процессе оперативно-розыскной деятельности, должны сохраняться в тайне, если исполнение обязанностей или необходимость осуществления правосудия не требуют иного.

Статья 13. Поведение с потерпевшими

Оперативный работник проявляет внимание к лицам, пострадавшим от преступления. Он делает все от него зависящее для восстановления нарушенных прав гражданина, возмещения причиненного ему ущерба.

Защита прав потерпевших является приоритетной по отношению к правам преступников.

Недопустимо воздействовать на потерпевшего с целью склонения его к отказу от подачи заявления либо сообщению информации, искажающей обстоятельства совершенного преступления.

Статья 14. Поведение с нарушителями закона

При выполнении служебных обязанностей оперативный работник использует свою власть в строгом соответствии с законом, признавая за нарушителем права гражданина. Применяя принудительные меры, он не может присваивать себе полномочия должностных лиц, осуществляющих правосудие.

Применение силы допустимо только в случаях физического сопротивления и в той мере, в какой это требуется для его преодоления и защиты охраняемых законом ценностей.

Статья 15. Отношение к несовершеннолетним правонарушителям

В отношениях с несовершеннолетними правонарушителями

оперативный работник отдает предпочтение воспитательным, а не карательным мерам, стремясь по мере сил воздействовать на причины и условия, толкнувшие подростка на совершение преступления. Не следует думать, что в таком подростке больше дурного, чем хорошего.

В отношении несовершеннолетних следует быть гуманным, осторожным и избирательно подходить к выбору оперативно-розыскных средств и методов.

Статья 16. Отношения с руководителем

Оперативный работник уважительно относится к своему руководителю, который несет за него ответственность.

Во всех затруднительных ситуациях и при отсутствии необходимых полномочий он согласовывает свои действия с непосредственным руководителем.

Оперативному работнику чуждо чиновничество, угодничество.

Если он уверен в своей правоте, то, защищая закон, отстаивает свою позицию независимо от конъюнктуры, вышестоящих должностных лиц и служебной карьеры.

Недопустимо выполнение указаний руководителя, противоречащих закону, общечеловеческим ценностям и настоящему Кодексу.

Статья 17. Поведение с коллегами

Оперативный работник бережет и умножает честь коллектива, в котором он трудится, соблюдает верность профессиональной солидарности, всегда приходит на помощь коллегам, уважает их труд, честен и корректен, передает свой профессиональный опыт и знания.

Недопустимо разглашение сведений, известных по службе, если это не обусловливается необходимостью осуществления правосудия или исполнением служебного долга.

Решая вопрос о повышении в должности или в звании подчиненных лиц, офицер оперативной службы руководствуется исключительно профессиональной квалификацией, опытом, способностями и моральными

качествами своих подчиненных, не ставя под сомнение справедливость и беспристрастность своего решения и не давая повода для обвинения в личной заинтересованности или возможности протезирования.

Статья 18. Необходимость самосовершенствования

Оперативный работник постоянно совершенствует свое профессиональное мастерство, проявляет инициативу и творчески выполняет обязанности, ведет поиск эффективных приемов и методов борьбы с преступностью, самосовершенствуется физически, культурно и духовно.

Он воспитывает у населения уважение к закону и нетерпимость к правонарушениям прежде всего личным примером.

Статья 19. Бережное отношение к вверенному имуществу

Оперативный работник бережно относится к вверенному ему по службе имуществу и денежным средствам, используя их по прямому назначению в целях борьбы с преступностью, не допуская траты в корыстных или иных личных целях.

Статья 20. Использование средств массовой информации

Оперативный работник использует возможности средств массовой информации для целенаправленного формирования общественного мнения и мобилизации его на решение проблем борьбы с преступностью.

Предоставляемая им информация должна быть проверенной, взвешенной, не содержать сведений, носящих конфиденциальный, сенсационный характер, а также могущих повлиять на объективность расследования.

Средства массовой информации недопустимо использовать для сведения личных счетов, оскорбительных высказываний и угроз в чей бы то ни было адрес.

Справедливую критику в свой адрес в средствах массовой информации следует воспринимать как стимул для поправления имеющихся недостатков.

Статья 21. Поведение в личной жизни

Оперативному работнику необходимо всегда помнить, что

неумеренность в личной жизни, неуважение к закону, обществу бросает тень на офицера и его службу.

Оперативная работа не дает специальных привилегий и доходов, она приносит удовлетворение и гордость.

Общество и служба требуют, чтобы сотрудники милиции вели жизнь сдержанных и честных людей.

Статья 22. Услуги и подарки

Оперативный работник решительно отказывается от подарков, услуг или благодарностей, поступающих от лиц, организаций, предприятий или учреждений, с которыми он обязан поддерживать официальные отношения в тех случаях, когда в глазах окружающих они могут быть восприняты как способ влияния на объективность принимаемых им решений или беспристрастность в будущем.

Статья 23. Моральная ответственность

Офицер, допустивший нарушения правил, содержащихся в настоящем Кодексе, подлежит осуждению со стороны товарищей по службе в зависимости от тяжести совершенного проступка:

в случае сознательного нарушения перечисленных в Кодексе норм он не имеет морального права далее работать в оперативных аппаратах;

к лицам, допустившим нарушения под воздействием непреодолимой силы либо неосознанно, могут быть приняты меры товарищеского воздействия.

Порядок и процедура рассмотрения фактов нарушения норм офицерской этики определяются Положением о судах офицерской чести.